

Autodiagnóstico envidiable hoy, pronóstico reservado a corto plazo

►Un informe interno de Medicina celebra el buen momento por el que atraviesa el grado, pero alerta de que su tasa de profesorado a tiempo completo es la más baja de todas las carreras de la UMH y el temor es perder especialización

J. M. GRAU

■Un informe interno de la Universidad Miguel Hernández recoge que el grado de Medicina es prácticamente inmejorable, muy bien valorado en numerosos aspectos, no solo por sus alumnos, sino también por docentes y trabajadores, pero, no obstante, cuenta actualmente con un problema que se señala como serio y que puede en los próximos años lastrar su categoría y su prestigio. Según dicho informe, con fecha de 4 de febrero de 2018, la cuestión delicada reside en que se mantiene una muy baja tasa de personal docente e investigador (PDI) a tiempo completo, en concreto menos del 30%. «Este es un problema relevante, pues la tasa de PDI a tiempo completo descendió en cuatro años desde un 60 a un 29%, muy por debajo del deseable estándar del 60%, y en el valor más bajo de la UMH, y así se mantiene», según se recoge

«La razón es la tasa de reposi-



Sala de huesos de la Facultad de Medicina de la UMH. RAFA ARJONES

ción», señala Antonio Compañ Rosique, decano de Medicina, carrera que se imparte en el campus de Sant Joan. «A partir del real decreto-ley del Gobierno de 2012 solo se podía reponer un 10% de los docentes que se jubilaran. Esto significa que, de cada diez catedráticos,

aunque se tuvieran fondos suficientes, solo se podía contratar a uno», indica el facultativo, quien recuerda que esto lo han padecido todas las facultades y universidades de España hasta hace bien poco, puesto que la tasa ya se puede reponer al 100%. El caso es que Me-

dicina, que se desgajó, junto con Estadística, de la Universidad de Alicante para crear la Universidad de Elche en 1996, ya contaba entonces con veteranos profesores que, poco a poco, se han ido jubilando, en contraposición con las carreras nuevas que se pusieron en marcha en la UMH con, en parte, numeroso PDI joven,

El decano está convencido de que desde el Rectorado, si hace cinco años hubieran podido sacar las plazas, ya lo hubieran hecho, y que, en cualquier caso, esa es la línea de trabajo.

«Como academias»

Compañ tiene claro que si no se toman medidas al respecto en toda la Universidad española, en lugar de profesores acreditados por la Agencia Nacional de Evaluación de la Calidad y Acreditación (Aneca), van a terminar dando clase profesores que incluso no son especialistas en la materia, por lo que el sistema universitario en general «sería como si fuera una academia», donde casi cualquiera podría impartir clase.

Tener PDI a tiempo completo se considera garantía para lograr máxima implicación, profesionalidad y estabilidad, y, con ello, garantizar la continuidad o la mejora de los buenos resultados alcanzados en los últimos años.

Por otra parte, a juicio del decano, es una contradicción que haya

menos profesores en general y se quieran abrir más facultades, en alusión sin citarla al deseo de la Universidad de Alicante de querer impartir Medicina.

En cualquier caso, el informe interno insiste en que «la disminución de PDI a tiempo completo, y también de PDI de carrera, es un aspecto preocupante, y más si, como es el caso, se parte de una tasa ya de por sí demasiado baja para una titulación como Medicina con una dilatada trayectoria».

Desde el seno de Medicina se considera que son demasiadas las áreas en las que no se dispone de PDI de carrera o éste es insuficiente, por lo que se requiere «un análisis en las instancias superiores de la Universidad y emprender acciones correctoras de la tendencia y planificar el desarrollo hasta obtener al menos las tasas mínimas deseables en el menor plazo posible. De lo contrario, probablemente será difícil mantener y garantizar el nivel de calidad actual».

Actualmente, en Medicina, según este informe, se valora muy positivamente la alta satisfacción de los estudiantes con la docencia y, en particular, con la labor de los profesores y la satisfacción global con las asignaturas». Los indicadores muestran un elevado nivel de excelencia en los indicadores de calidad, con muy alto nivel de cumplimiento de objetivos y una inserción laboral del 94%.



15 FEBRERO	LOS LIMBOOS / SRA. ROBINSON*
1 MARZO	LUDOK / LOS MANISES
15 MARZO	VAQUERO CABALLO / ARCO GLANZ
5 ABRIL	VERA GREEN / IVÁN SERRANO
19 ABRIL	ROSY FINCH / YOSEPHINE
3 MAYO	SMOKING RINGS / ENCONO
17 MAYO	BLUENÁTICOS / LE GRAND MIÉRCOLES

A las 20:30 hrs. Entrada libre para todos los conciertos limitada al aforo del Aula.
*Entrada 5€ para el concierto de The Limboos y Sra. Robinson en taquilla del Aula.
entradasatualcance.com


